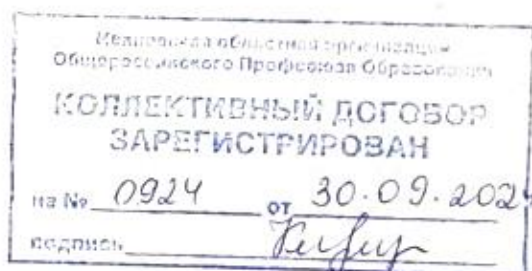


Изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками

Областного государственного казенного общеобразовательного
учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 1»,
действующий с 26 августа 2024 года по 25 августа 2027 года,
зарегистрированный за № 21/22-113 от 26.08.2024

Изменения в Коллективный договор приняты
на общем собрании работников
«27» сентября 2024 года



От работодателя:
Директор ОГКОУ
«Ивановская школа-интернат №1»
В.Ю. Песнина
«27» сентября 2024 года



От работников:
Председатель ППО ОГКОУ
«Ивановская школа-интернат № 1»
Е.М. Качалова
«27» сентября 2024 года



1. Подпункт 2.3.12 пункта 2.3 «Работодатель обязуется» раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.3.12. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В соответствии со ст. 179 ТК РФ при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют следующие категории работников: - семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); - лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; - работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; - инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества; - работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; - родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- работники, находящиеся в предпенсионном возрасте (за два года до пенсии);

- работники, проработавшие в организации свыше 10 лет;

- родители, имеющие ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- работники, награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. Пункт 3.36 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.36. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работникам учреждения дополнительные неоплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с требованиями ст. 128 ТК РФ. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение данного отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 128 ТК РФ)».

3. Пункт 3.38 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.38. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям (отцам), воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, по их заявлению предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

4. Подпункт 6.2.2 пункта 6.2 раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» изложить в следующей редакции:

«6.2.2. При принятии руководителем решения о расторжении трудового договора с педагогическим работником согласно п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовым законодательством установлены следующие основные гарантии работников:

- увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ);

- не допускается увольнение работника по инициативе работодателя:

- в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске;

- беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет);

- других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (ст. 261 ТК РФ);

- родителей (иных законных представителей ребёнка), являющихся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ);

- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ);

- с работником, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на

определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым – одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником – членом профсоюза вследствие его недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, производится при условии, что в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации входил представитель отраслевого профсоюза.

Результаты аттестации, в том числе увольнение по инициативе работодателя, педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации в судебном порядке".

5. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» слова «Отраслевое соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области на 2020-2022 гг. от 04.02.2020 между Департаментом образования Ивановской области и Ивановской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ» заменить словами «Отраслевое соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области, между Департаментом образования Ивановской области и Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы».

6. Пункт 1.8 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.8. Настоящий Договор вступает в силу с 26.08.2024 и действует по 25.08.2027 включительно».

7. Пункт 1.19 раздела 1 «Общие положения» и подпункт 5.21.7 пункта 5.21 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» из текста коллективного договора исключить.

8. В подпунктах 6.1.8 и 6.1.9 пункта 6.1 раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» слова «Пенсионный фонд РФ» заменить словами «Социальный фонд России».

9. В подпункте 7.1.2 пункта 7.1 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» слова «ст. 226 ТК РФ» заменить словами «ст. 225 ТК РФ».

10. В подпункте 7.1.4 пункта 7.1 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» слова «ст. 218 ТК РФ» заменить словами «ст. 224 ТК РФ».

11. В подпункте 7.1.13 пункта 7.1 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» слова «Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании»» заменить словами «Приказ Минздрава России от 26.12.2023 № 720н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства»».

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 5 (пять) листов.

Директор ОГОУ «Ивановская школа-
интернат №1»


«27» 03 2024 г.

