

Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение  
«Ивановская коррекционная школа-интернат №1»  
Московская ул., д.44, г. Иваново, 153000 т.84932303225  
ОГРН 1023700547419 ОКПО 02083763 ОКАТО24401370000 ИНН/КПП3702011633/370201001

---

## **Изменения в Коллективный договор**

по регулированию социально-трудовых отношений  
между работодателем и работниками

Областного государственного казенного общеобразовательного  
учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 1»,  
действующий с 25 января 2023 года по 24 января 2026 года,  
зарегистрированный за № 21/22-113 от 26.01.2023

Изменения в Коллективный договор приняты  
на общем собрании работников  
«03» апреля 2023 года

От работодателя:  
И.о. директора ОГКОУ  
«Ивановская школа-интернат № 1»  
\_\_\_\_\_ В.А. Тропинова

«03» апреля 2023 года

От работников:  
Председатель ППО ОГКОУ  
«Ивановская школа-интернат № 1»  
\_\_\_\_\_ Е.М. Качалова

«03» апреля 2023 года

1. В целях устранения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 1»:

- пункт 5.6 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.6. Компенсационная выплата работникам за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время»;

- пункт 5.20 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» исключить из текста Коллективного договора;

- подпункт 7.1.4 пункта 7.1 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«7.1.4. Создание комиссии по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации»;

- подпункт 7.1.12 пункта 7.1 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«7.1.12. Организацию и проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников»;

- пункт 2.9 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 1», являющихся приложением № 1 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции:

«2.9. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан:

- ознакомить работника под роспись с уставом образовательной организации и коллективным договором;
- ознакомить работника под роспись с действующими правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- проинструктировать работника по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и порядку организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в журнале установленного образца»;

- пункт 13.3 раздела 13 «Ответственность работника, применяемые к работникам меры взыскания» Правил внутреннего трудового распорядка Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Ивановская коррекционная школа-интернат № 1», являющихся приложением № 1 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции:

«13.3. До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

В тех случаях, когда в качестве дисциплинарного взыскания применяется увольнение, в указанный срок не включается также время, необходимое на соблюдение процедуры учета мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».