

**Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение  
«Ивановская коррекционная школа-интернат №1»  
Московская ул., д.44, г. Иваново, 153000 т. 8(4932) 30-32-25  
shivspeckor@yandex.ru  
ОГРН 1023700547419 ОКПО 02083763 ОКАТО24401370000 ИНН/КПП3702011633/370201001**

**ПРИКАЗ**

**от 31.08.2021 № 61-О**

**«Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1» своих функций»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности учреждения с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Положение об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1» своих функций» (Приложение 1), далее — Положение.

1.1. Провести в установленном порядке регистрацию указанного Положения.

2. Антикоррупционной комиссии осуществить в срок до 31 ноября 2021 года оценку коррупционных рисков в деятельности возникающих при реализации ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1» своих функций, согласно утвержденному Положению.

3. Заместителям руководителя в срок до 20 сентября 2021 года сформировать, согласовать с директором и представить членам антикоррупционной комиссии предложения для формирования рекомендаций по утверждению карты коррупционных рисков, перечня коррупционно-опасных функций учреждения, перечня должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, плана мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков согласно утвержденному Положению.

4. Инспектору по кадрам Качаловой Е.М. в срок до 10.09.2021 обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех заинтересованных лиц под роспись.

5. Учителю Гусевой А.Н., ответственной за размещение материалов на сайте учреждения, разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.Ю. Песнина

С приказом ознакомлены:

Гусева А.Н. \_\_\_\_\_

Качалова Е.М. \_\_\_\_\_

**«Положение об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации  
ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1» своих функций».**

**1. Общие положения.**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной деятельности ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1» (далее Учреждение, образовательная организация), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в образовательной организации.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

1.3. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1» своих функций». (далее — Положение) разработано с учетом Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также с учетом локальных актов Учреждения.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

**Коррупционное правонарушение** - деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции (злоупотребление служебным положением, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица), за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданскоправовая или дисциплинарная ответственность.

**Коррупционный риск** - возможность совершения работником, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения,

**Оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.

**Объект оценки** — Учреждение

**Идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого направления деятельности: критических точек; возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками в каждой критической точке,

**Критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками коррупционных правонарушений.

**Подпроцесс** - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников Учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана-графика закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности).

**Процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий работников, направленных на реализацию целей (функций) деятельности Учреждения.

**Направление деятельности** - совокупность процессов, направленных на реализацию цели (функции) деятельности Учреждения,

**Анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем») и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы».

**Коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником своих полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

**Ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе не реже раза в три года, а также при изменении структуры, функционала работников Учреждения.

2.2. На основании оценки коррупционных рисков составляется:

- карта коррупционных рисков Учреждения;
- перечень коррупционно-опасных функций Учреждения (далее Перечень функций); перечень должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее Перечень должностей);
- разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляют члены антикоррупционной комиссии (далее Комиссия).

2.4. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

2.4.1. Подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение плана проведения оценки, выбор объекта оценки, определение полномочий и обязанностей работников в связи с проведением оценки, подготовка необходимых документов. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается директором Учреждения и оформляется приказом на основании рекомендаций Комиссии.

2.4.2. Этап описания процессов: представление всех направлений деятельности объекта оценки в форме процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый процесс. Основная задача этапа определить, каким образом в объекте оценки реализуются на практике направления деятельности и конкретные процессы.

На этапе оценки проводится анализ следующих документов:

- 1) документы, содержащие информацию о направлениях деятельности (функциях) и структуре Учреждения, положения об объекте оценки и должностных обязанностях работников;
- 2) документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в Учреждении, а также порядок проведения объектом оценки контрольных мероприятий (реализации функций ведомственного контроля, внутреннего аудита, ревизий, проверок и т. д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий.

В ходе проведения оценки коррупционных рисков проводится мониторинг исполнения работниками должностных обязанностей в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении возложенных на них функций, выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

2.4.3. Этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке.

Основной задачей этапа идентификации коррупционных рисков является выявление в каждом рассматриваемом направлении деятельности и процессе органа оценки критической точки.

Признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с Учреждением;
- взаимодействие работника (группы работников) с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования Учреждения в целом.

Выявленные критические точки подлежат отражению в описании направлений деятельности и процессов,

2.4.4. Этап анализа коррупционных рисков:

а) подготовка детального описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

б) формирование перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке.

Основная задача этапа — определение для каждой выявленной критической точки вероятного способа совершения коррупционного правонарушения работниками (коррупционной схемы) и должности работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

В целях определения возможных коррупционных схем анализ коррупционных рисков проводится с исследования выявленных критических точек с точки зрения потенциального нарушителя (Перечень должностей).

2.4.5. Этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков. Ранжирование коррупционных рисков осуществляется в следующем порядке:

- каждый коррупционный риск характеризуется в вероятности возникновения и шкале воздействия, приведенных в приложении № I к настоящему Положению;
- на основе вероятности возникновения и степени воздействия для каждого риска коррупции определяется итоговая оценка;
- коррупционные риски ранжируются (в порядке убывания) на основе итоговой оценки рисков,

2.4.6. Этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков.

Для каждой выявленной критической точки необходимо определить возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков,

В случае наличия необходимых ресурсов провести мероприятия по минимизации всех выявленных рисков.

В случае невозможности или экономической нецелесообразности одновременной реализации мер по минимизации всех выявленных коррупционных рисков необходимо, в первую очередь, реализовать меры по минимизации критических и существенных коррупционных рисков,

2.4.7. Этап формирования Перечня должностей. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями. Признаками, характеризующими коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению. (Указанные в Приложении признаки не являются исчерпывающими).

2.4.8. Этап оформления и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю Учреждения карты коррупционных рисков, Перечня функций, Перечня должностей и Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (процесса) секретарем Комиссии в течение 5 рабочих дней с даты заседания Комиссии составляются рекомендуемые к утверждению директором Учреждения Карта коррупционных рисков, Перечень должностей, Перечень функций, План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в соответствии. Соответствующая информация представляется по формам согласно Приложениям 3, 4 к настоящему Положению, которые являются приложениями к протоколу заседания Комиссии.

Протокол заседания Комиссии предоставляется директору Учреждения в течение 5 рабочих дней с даты его изготовления. Решение об утверждении Карты коррупционных рисков Учреждения, Перечня должностей, Перечня функций, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков, рекомендованных Комиссией принимается директором Учреждения и оформляется соответствующим приказом.

Проведение предусмотренных настоящим Положением процедур по оценке коррупционных рисков, издание соответствующих распорядительных актов должны осуществляться в пределах сроков, установленных планом работы Комиссии.

## Вероятность возникновения и степень воздействия коррупционных рисков.

Таблица 1. Матрица оценки значимости коррупционных рисков

		Вероятность реализации коррупционного риска		
		Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред	Значительный	Критический риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Средний	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Незначительный	Незначительный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

Таблица 2. Шкала вероятности.

Вероятность реализации риска (в рамках оцениваемого периода)	Интерпретация
Очень низкая	Событие почти точно не произойдет
Низкая	Событие возможно, но скорее не произойдет. Имеются некоторые предпосылки
Средняя	умеренная вероятность наступления события. Весьма возможно, что событие реализуется
Высокая	событие скорее произойдет, чем не произойдет
Очень высокая	событие почти точно произойдет

**Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций.**

Признаками, характеризующими коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

нарушение работниками требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;

бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями;

совершение финансово-хозяйственных операций с нарушениями законодательства Российской Федерации.

**Карта коррупционных рисков**  
**ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №1» по состоянию на \_\_\_\_\_**

Направление деятельности	Коррупционный Риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность которых связано с коррупционными исками	Меры по минимизации рисков

**План мероприятий по устранению и (или ) минимизации коррупционных рисков**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат